



ΑΠΟ: Π.Ε.Τ.Ε.Τ
ΠΡΟΣ: Σ.Ε.Β-Σ.Ε.Β.Τ-ΣΕΛΠΕ-ΓΕΣΕΒΕ
Υπόψη:

Αθήνα 1/9/2024
Α.Π: 240826_1

ΘΕΜΑ: Πρόταση νέας σύμβασης εργασίας μεταξύ Π.Ε.Τ.Ε.Τ και Σ.Ε.Β

ΝΕΟ ΠΡΟΣΧΕΔΙΟ ΣΥΜΒΑΣΗΣ 1/1/2025 – ΠΡΟΤΑΣΗ Π.Ε.Τ.Ε.Τ

ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας των επιστημόνων και τεχνολόγων τροφίμων - απόφοιτων **Ανωτάτων σχολών της ημεδαπής ή ισοτίμων της αλλοδαπής που απασχολούνται σε βιομηχανικές, βιοτεχνικές, εμπορικές, συμβουλευτικές επιχειρήσεις και ,εργαστήρια αναλύσεων** καθώς και λοιπές επιχειρήσεις όλης της χώρας.

Άρθρο 1 Πεδίο εφαρμογής

Στις διατάξεις της παρούσας υπάγονται **οι επιστήμονες και τεχνολόγοι, τροφίμων, ποτών & διατροφής**, αμφότερων των φύλων, απόφοιτοι Ανωτάτης Τεχνολογικής και Πανεπιστημιακής εκπαίδευσης, **συγκεκριμένα :**

- Τμήμα Τεχνολογίας Τροφίμων ,Τ.Ε.Ι. Αθήνας
- Τμήμα Τεχνολογίας Τροφίμων ,Α.Τ.Ε.Ι. Θεσσαλονίκης
- Τμήμα Τεχνολογίας Τροφίμων ,Τ.Ε.Ι. Θεσσαλίας
- Τμήμα Τεχνολογίας Τροφίμων ,Τ.Ε.Ι. Πελοποννήσου
- Τμήμα Τεχνολογίας Τροφίμων ,Τ.Ε.Ι. Ιονίων Νήσων
- Επιστήμης τροφίμων & Διατροφής του ανθρώπου Γ.Π.Α.
- Επιστήμης τροφίμων & Διατροφής του Παν. Αιγαίου
- Τομέα Επιστήμης και τεχνολογίας τροφίμων ΑΠΘ
- Τομέα Επιστήμης και τεχνολογίας τροφίμων ΔΠΘ
- Επιστήμης-Τεχνολογίας τροφίμων Πανεπιστημίου Δυτικής Αττικής
- Επιστήμης-Τεχνολογίας τροφίμων Διεθνούς Πανεπιστημίου Ελλάδος
- Επιστήμης-Τεχνολογίας τροφίμων Πανεπιστημίου Πελοποννήσου
- Επιστήμης-Τεχνολογίας τροφίμων Ιονίου Πανεπιστημίου
- Επιστήμη τροφίμων και διατροφής Πανεπιστημίου Θεσσαλίας
- Επιστήμης-Τεχνολογίας τροφίμων Πανεπιστημίου Πατρών
- Ισοτίμων τμημάτων της αλλοδαπής

μέλη της ΠΕΤΕΤ, που απασχολούνται στις βιομηχανικές και βιοτεχνικές επιχειρήσεις παραγωγής, τυποποίησης, εμπορίας ή μεταποίησης, καθώς και τις συμβουλευτικές, ερευνητικές επιχειρήσεις, αναλυτικά εργασία, καθώς και λοιπές παραγωγικές επιχειρήσεις, όλης της χώρας. **Η ιδιότητα του μέλους της ΠΕΤΕΤ πιστοποιείται δια πρωτότυπης βεβαίωσης χορηγούμενης από την γραμματεία της ένωσης, τριετούς**



διάρκειας, που πρέπει να προσκομίσουν οι εργαζόμενοι στον εργοδότη, υπογεγραμμένη από τον εκάστοτε Πρόεδρο και Γ. Γραμματέα, η οποία να φέρει την επίσημη σφραγίδα της ΠΕΤΕΤ.)

Άρθρο 2 Αποδοχές

Οι βασικοί μικτοί μηνιαίοι μισθοί των υπαγόμενων στην παρούσα Σ.Σ.Ε., καθορίζονται αναλυτικά στον πίνακα που ακολουθεί:

Έτη	Από 1.1.2025	Από 1.1.2026	Από 1.1.2027
0-3	1.208	1.268	1.332
4-6	1.329	1.395	1.465
7-9	1.462	1.535	1.612
10 +	1.608	1.688	1.773

1η τριετία 10%
2η τριετία 10%
3η τριετία 10%

Άρθρο 3 Προϋπηρεσία

α) Σαν υπηρεσία νοείται η άσκηση επαγγέλματος του επιστήμονα-τεχνολόγου τροφίμων σε οποιονδήποτε εργοδότη, φυσικό ή νομικό πρόσωπο, που αποδεικνύεται με βεβαίωση του εργοδότη (Σ.Σ.Ε. της 30.1.1997).

β) Αναγνωρίζεται σαν χρόνος υπηρεσίας του πτυχιούχου επιστήμονα-τεχνολόγου τροφίμων και ο χρόνος διάρκειας της στρατιωτικής θητείας, εφόσον αποδεδειγμένα διανύθηκε σε καθήκοντα σχετικά με το επάγγελμα του τεχνολόγου τροφίμων (Σ.Σ.Ε. της 30.1.1997).

γ) Στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων (Masters- **integrated master** ή PHD ή άλλων ισότιμων αναγνωρισμένων ιδρυμάτων του εξωτερικού ή εσωτερικού) **χορηγείται επιπλέον επίδομα 10% επί των βασικών αποδοχών.**

Άρθρο 4 Επίδομα προϊσταμένου

Στους προϊσταμένους των τμημάτων παραγωγής (παραγωγή, ποιοτικός έλεγχος, διαχείριση / διασφάλιση ποιότητας, συστήματα ασφάλειας τροφίμων), έρευνας και ανάπτυξης, χημικού ή μικροβιολογικού εργαστηρίου ή ολόκληρου του εργοστασίου ή της επιχείρησης χορηγείται επίδομα **10%** επί των βασικών αποδοχών. Γίνεται μνεία ότι το επίδομα προϊσταμένου δεν μπορεί να χορηγείται στο ίδιο πρόσωπο ταυτόχρονα με το επίδομα υπευθυνότητας (υπεύθυνου βάρδιας) (Δ.Α.46/2000).



Άρθρο 5 Επίδομα υπευθυνότητας

Ο εκάστοτε οριζόμενος από την επιχείρηση υπεύθυνος βάρδιας ή φυλακής, απογευματινής ή νυχτερινής, επιστήμονας-τεχνολόγος τροφίμων, εξακολουθεί να δικαιούται επίδομα υπευθυνότητας σε ποσοστό **10%** πάνω στους βασικούς μηνιαίους μισθούς, το οποίο επίδομα συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενες ανώτερες αποδοχές (Σ.Σ.Ε. της 30.1.1997).

Άρθρο 6 Επίδομα τεχνικού ασφαλείας

Στους επιστήμονες-τεχνολόγους τροφίμων που ορίζονται τεχνικοί ασφαλείας των επιχειρήσεων το επίδομα τεχνικού ασφαλείας ορίζεται **15%** επί των βασικών αποδοχών της παρούσας, εφόσον εκτελούν τα καθήκοντα που συνδέονται μ' αυτή την ιδιότητα συμπληρωματικά των κυρίων καθηκόντων.

Άρθρο 7 Επίδομα διαχειριστικών λαθών

Στους πτυχιούχους πωλητές της παρούσας Σ.Σ.Ε. που απασχολούνται με εισπράξεις χρημάτων ή πληρωμές ή αποδόσεις λογαριασμών, χορηγείται επίδομα διαχειριστικών λαθών σε ποσοστό **10%**, υπολογιζόμενο στους βασικούς μηνιαίους μισθούς (Δ.Α.46/2000)..

Άρθρο 8 Επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας

Οι επιστήμονες-τεχνολόγοι τροφίμων που απασχολούνται σε οποιοδήποτε τμήμα επιχείρησης όπου στο προσωπικό χορηγείται, με Σ.Σ.Ε. ή με Δ.Α. ή με άλλες διατάξεις, επίδομα ανθυγιεινής ή επικίνδυνης εργασίας, δικαιούνται το επίδομα αυτό, εφόσον εργάζονται υπό ανάλογες συνθήκες και στο ποσοστό που το λαμβάνουν όλοι οι μισθωτοί του ίδιου τμήματος, υπολογιζόμενο επί των βασικών αποδοχών (Σ.Σ.Ε. της 26.9.1988).

Άρθρο 9 Επίδομα γάμου

Στους ανωτέρω πτυχιούχους χορηγείται επίδομα γάμου σε ποσοστό **10%** πάνω στους βασικούς μισθούς που καθορίζει αυτή η σύμβαση. Το επίδομα αυτό χορηγείται και στους άγαμους γονείς, καθώς και στους διαζευγμένους-ες ή χήρους-ες, εφόσον όλοι αυτοί έχουν την επιμέλεια ή τη γονική μέριμνα ενός (1) τουλάχιστον παιδιού (Σ.Σ.Ε. της 30.1.1997).



Άρθρο 10 Επίδομα τέκνων

Στους μισθωτούς που υπάγονται στην παρούσα Σ.Σ.Ε. και συντηρούν τέκνα, χορηγείται επίδομα τέκνων σε ποσοστό **5%** για κάθε παιδί, υπολογιζόμενο επί των ανωτέρω βασικών μισθών, εφόσον είναι κάτω των 18 ετών και δεν εργάζονται ή μέχρι 25 ετών, εφόσον αποδεδειγμένα σπουδάζουν κανονικά και δεν εργάζονται. Το επίδομα αυτό χορηγείται απεριόριστα στις περιπτώσεις παιδιών με ειδικές ανάγκες, εφόσον υπάρχει πιστοποιητικό της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής του Υπουργείου Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που προβλέπει ποσοστό αναπηρίας άνω του 67% και δεν παίρνουν ειδικό επίδομα από άλλη πηγή (Σ.Σ.Ε. της 19.7.1993).

Άρθρο 11 Άδεια μητρότητας

***Εναρμόνιση στην κείμενη εργατική νομοθεσία**

Άρθρο 12 Άδεια γέννησης τέκνου

Σε περίπτωση γέννησης παιδιού, ο πατέρας δικαιούται τις ημέρες άδεια με αποδοχές που ορίζει η σχετική εργατική νομοθεσία.

Άρθρο 13 Άδεια φροντίδας υιοθετημένων παιδιών

***Εναρμόνιση στην κείμενη εργατική νομοθεσία**

Άρθρο 14 Άδεια για ασθένεια εξαρτώμενων μελών

***Εναρμόνιση στην κείμενη εργατική νομοθεσία**

Άρθρο 15 Άδεια γάμου

***Εναρμόνιση στην κείμενη εργατική νομοθεσία**

Άρθρο 16 Άδειες απουσίας για την παρακολούθηση της σχολικής επίδοσης του παιδιού



*Εναρμόνιση στην κείμενη εργατική νομοθεσία

Άρθρο 17

Επιμόρφωση επιστημόνων-τεχνολόγων τροφίμων

Αναγνωρίζεται από τα συμβαλλόμενα μέρη η χρησιμότητα της συνεχούς επιμόρφωσης των **επιστημόνων** - τεχνολόγων τροφίμων οι οποίοι απασχολούνται στη βιομηχανία και η συμβολή τους στον εκσυγχρονισμό των μεθόδων και της παραγωγικής διαδικασίας. Γι' αυτό, ΣΕΒ και ΣΕΒΤ αναλαμβάνουν την υποχρέωση να προτρέπουν τα μέλη τους στην παροχή διευκολύνσεων που θα επιτρέπουν στους τεχνολόγους τροφίμων την παρακολούθηση συνεδρίων ή σεμιναρίων που έχουν σχέση με την επιστήμη τους και το συγκεκριμένο αντικείμενο της εργασίας τους. Στις περιπτώσεις που η συμμετοχή τους σε τέτοιου είδους εκδηλώσεις έχει άμεση σχέση με το αντικείμενο της εργασίας τους, ο ΣΕΒ και ο ΣΕΒΤ προτρέπουν επίσης τα μέλη τους να αναλαμβάνουν την κάλυψη των εξόδων συμμετοχής των τεχνολόγων τροφίμων σε αυτές τις εκδηλώσεις .

Άρθρο 18

Συνδικαλιστική εισφορά

Όλες οι επιχειρήσεις είναι υποχρεωμένες να παρακρατούν, κατά την πληρωμή της μισθοδοσίας, τη συνδρομή των μελών πρωτοβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων και να την αποδίδουν σε αυτές.

α) Για να γίνεται παρακράτηση της συνδικαλιστικής συνδρομής, απαιτείται έγγραφη θετική δήλωση των εργαζομένων προς την επιχείρηση. Με δήλωση προς την επιχείρηση πρέπει να γνωστοποιήσει το σωματείο το ποσό της συνδρομής, τη συχνότητα παρακράτησης (π.χ. κάθε μήνα, κάθε εξάμηνο) και τον τραπεζικό λογαριασμό στον οποίο θα κατατίθενται τα παρακρατούμενα ποσά υπέρ του σωματείου και ενδεχομένως, κατά ορισμένο ποσοστό ή ποσό, υπέρ δευτεροβάθμιων οργανώσεων στις οποίες αυτό ανήκει ή και υπέρ της ΓΣΕΕ. Η δήλωση πρέπει να επαναλαμβάνεται, όταν μεταβάλλονται αυτά τα στοιχεία.

β) Η δήλωση με την οποία τα μέλη του σωματείου θα δηλώνουν προς την επιχείρηση ότι θέλουν να γίνει παρακράτηση της συνδρομής τους, όπως και ανάκληση αυτής, μπορεί να γίνει και μέσω του σωματείου (Σ.Σ.Ε. της 30.1.1997).

Άρθρο 19

Πενθήμερη εργασία

Καθιερώνεται για τους υπαγόμενους στην παρούσα, σύμφωνα με τους όρους και προϋποθέσεις που αναφέρονται στην υπ? αριθ. 25/1983 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών, η εβδομάδα των πέντε (5) ημερών οκτάωρης ημερήσιας απασχόλησης και σαράντα (40) ωρών εβδομαδιαίας εργασίας (Σ.Σ.Ε. της 30.1.1997).



Άρθρο 20 Ετήσια άδεια

***Εναρμόνιση στην κείμενη εργατική νομοθεσία**

Άρθρο 21 Συμφωνία για την τηλεργασία

Τα μέρη αποφασίζουν την άμεση εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Συμφωνίας - Πλαισίου για την τηλεργασία, που συνήφθη από τη Συνομοσπονδία Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (CES), την Ευρωπαϊκή Εργοδοτική Οργάνωση Επιχειρήσεων Ιδιωτικού Τομέα (UNICE), την Ευρωπαϊκή Οργάνωση Βιοτεχνών Μικρομεσαίων Επιχειρήσεων (UEAPME) και το Ευρωπαϊκό Κέντρο Δημοσίων Επιχειρήσεων (CEEP).

Άρθρο 22 Λογαριασμός για την Απασχόληση και την Επαγγελματική Κατάρτιση (ΛΑΕΚ)

***Εναρμόνιση στην κείμενη εργατική νομοθεσία**

Άρθρο 23 Φορολογία αποζημίωσης καταγγελίας

Τα μέρη συμφωνούν να προβούν από κοινού στις απαραίτητες ενέργειες για την απαλλαγή από κάθε φόρο της αποζημίωσης που καταβάλλεται λόγω λύσης της σύμβασης εργασίας.

Άρθρο 24 Στήριξη οικογένειας και ενίσχυση γυναικείας απασχόλησης

***Εναρμόνιση στην κείμενη εργατική νομοθεσία**

Άρθρο 25 Υπολογισμός επιδομάτων



Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες Σ.Σ.Ε. ή όμοιας έκτασης Δ.Α., υπολογίζονται επί των ανωτέρω βασικών μισθών .

Άρθρο 26 **Διατηρούμενες διατάξεις**

Όσες διατάξεις της από 24.5.2004 Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ή προηγούμενων Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. ή Σ.Σ.Ε. ή Δ.Α. δεν έχουν καταργηθεί ή τροποποιηθεί με την παρούσα, εξακολουθούν να ισχύουν. Τυχόν καταβαλλόμενες αποδοχές ανώτερες από τις καθοριζόμενες σε αυτή τη Σ.Σ.Ε., εξακολουθούν να καταβάλλονται.

Άρθρο 27 **Ισχύς**

Η ισχύς της παρούσας Σ.Σ.Ε. ορίζεται για τρία (3) έτη και ισχύει από την 1η Ιανουαρίου 2024.